

**Отчетная встреча
Генерального директора с трудовым коллективом
ТОО «Урихтау Оперейтинг»
по итогам 2025 года**

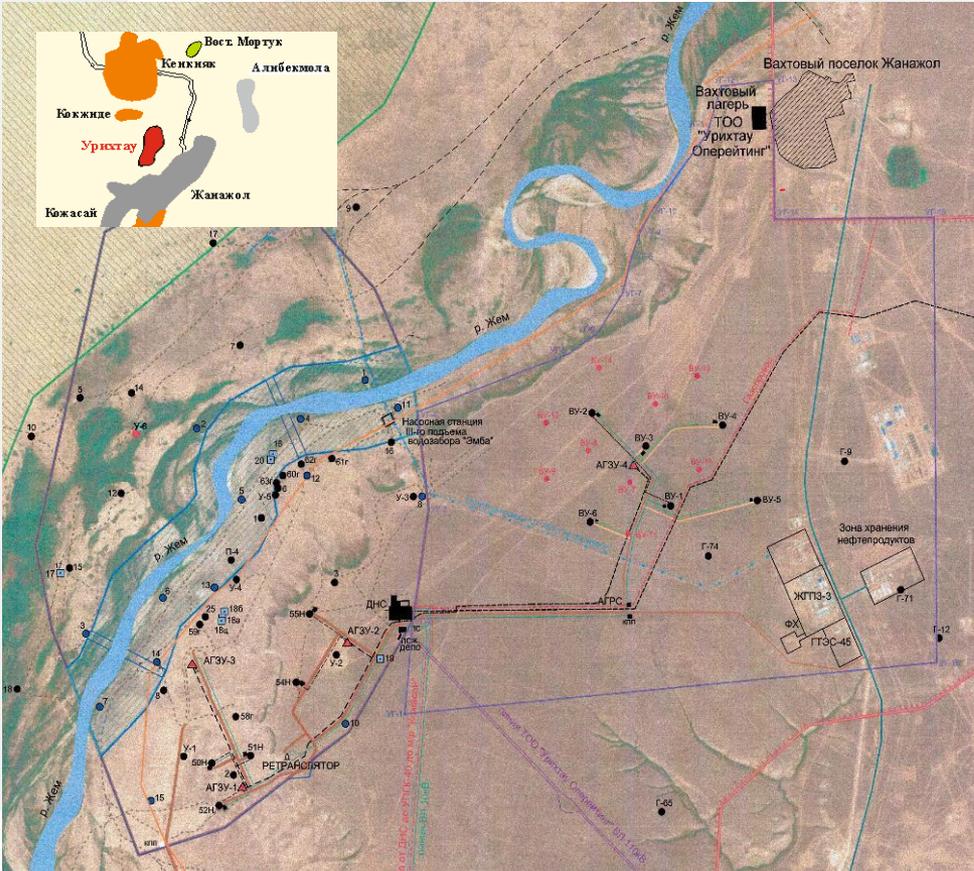
Ключевые достижения по итогам года



- ✓ 16 июня 2025г. Заключено Соглашение между ТОО «Урихтау Оперейтинг» и АО «СНПС-Актобемунайгаз» о сотрудничестве в области процессинга сырого газа.

- ✓ Завершение построения АФ КМГИ ГГДМ м/р Восточный Урихтау. Модель также прошла экспертизу ГО КМГИ.
- ✓ Завершение испытания газовых скважин 59г и 61г м/р Центральный Урихтау.
- ✓ Завершение освоения скважин 50н, 51н, 52н, 54н и 55н м/р Центральный Урихтау, скважины ВУ-8 и ВУ-7 м/р Восточный Урихтау
- ✓ Достижение проектной глубины по результатам бурения скважин ВУ-7 (4230м) и ВУ-8 (4230м) м/р Восточный Урихтау.
- ✓ Признание Верховным судом РК предписания Департамента экологии в адрес УО незаконным.
- ✓ Отказ апелляционной инстанции суда г. Астаны в удовлетворении искового заявления Министерства энергетики в адрес УО о взыскании штрафа в размере 561 млн. тенге.

Общие данные по месторождениям



Недропользователь: ТОО «Урихтау Оперейтинг»

Учредитель: АО «НК «КМГ» 100 %.

Месторождения: Урихтау (КТ-1), Восточный Урихтау.

Расположение: Мугалжарский р-н, Актыбинская обл.

Площадь:

- горного отвода м/р Урихтау (КТ-1) – 29 кв. км (гл. а.о. -2820 м);
- горного отвода м/р Восточный Урихтау – 32,7 кв. км (гл. а.о. -4100 м).

Недропользование:

- ЦУ - Контракт №2882 от 05.12.2008 года до 19.06.2048 года. На этапе промышленной разработки по сложному проекту с декабря 2025 года.
- ВУ - Контракт №5224 от 23.05.2023 года до 31.05.2048 года. На этапе промышленной разработки по сложному проекту с ноября 2023 года.

Извлекаемые запасы УВ (C₁+C₂):

- нефть – 6,1 млн. тн;
- растворенный нефтяной газ – 3,3 млрд. м³;
- сухой пластовый газ – 29,4 млрд. м³;
- конденсат – 3,1 млн. тн.

Текущий эксплуатационный фонд скважин:

- м/р Урихтау (КТ-1) – 16 скважин (9 газовых, 7 нефтяных) (5 нефтяных скважин в добыче);
- м/р Восточный Урихтау – 8 скважин (нефтяные) (7 скважин в добыче, 1 скважина в консервации).

Основные показатели производственной деятельности за 2025 год и планы на 2026 год

Наименование	Ед. изм.	Итого за 2025г.				Янв.2026				План на фев. 2026г	План на 2026г.
		План	Факт	+/-	%	План	Факт	+/-	%	План	План
Добыча нефти	тыс. тонн	92,012	94,950	+ 2,938	103,2	8,404	9,063	0,659	107,8	7,499	94,599
Добыча попутного газа	млн. м3	58,217	79,014	+ 20,797	135,7	6,051	6,752	0,701	111,6	5,454	70,177

Динамика добычи нефти за 2025 год



Организационно-технические мероприятия (факт за 2025 год, план на 2026 год)

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм	2024		Откл.	2025		Откл.	2026	Откл.
			План	Факт		План	Факт		План	
1	2	3	4	5	6=5-4	7	8	9=8-7	10	11=10-8
1.	Добыча нефти	тыс. тонн	88,969	84,282	-4,687	92,012	94,950	2,938	94,599	-0,351
1.1.	<i>добыча нефти переходящего фонда</i>	<i>тыс. тонн</i>	<i>83,548</i>	<i>84,282</i>	<i>0,734</i>	<i>80,306</i>	<i>82,855</i>	<i>2,549</i>	<i>88,966</i>	<i>6,111</i>
1.2.	<i>среднесуточная добыча нефти</i>	<i>тн/сут</i>	<i>243</i>	<i>230</i>	<i>-13</i>	<i>252</i>	<i>260</i>	<i>8</i>	<i>259</i>	<i>-1</i>
1.3.	<i>коэффициент падения добычи</i>	<i>%</i>	<i>7,30%</i>	<i>6,00%</i>	<i>-1,30%</i>	<i>6,70%</i>	<i>5,90%</i>	<i>-0,80%</i>	<i>7,30%</i>	<i>1,40%</i>
1.4.	<i>коэффициент эксплуатации</i>	<i>д.ед.</i>	<i>0,96</i>	<i>0,95</i>	<i>-0,01</i>	<i>0,95</i>	<i>0,95</i>	<i>0</i>	<i>0,924</i>	<i>-0,026</i>
2.	Ввод новых скважин из бурения (ВУ)	скв.	1 (ВУ-5)	0	-1	2 (ВУ-7, 8)	2	0	0	-2
		тыс. тонн	5,421	0	-5,421	10,706	7,026	-3,680	0	-7,026
2.1.	<i>среднесуточный дебит</i>	<i>тн/сут</i>	<i>26,3</i>	<i>0</i>	<i>-26,3</i>	<i>58,8</i>	<i>74</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>-74</i>
2.2.	<i>отработанные дни</i>	<i>сут</i>	<i>206</i>	<i>0</i>	<i>-206</i>	<i>182</i>	<i>96</i>	<i>-86</i>	<i>0</i>	<i>-96</i>
3.	Зарезка бокового ствола (ЗБС скв. ВУ-5)	скв/опер.							1	1
		тыс. тонн							3,583	3,583
4.	Геолого-технические мероприятия (ГТМ)	скв/опер.				5	5	0	1	-4
		тыс. тонн				1	4,462	3,462	2,051	-2,411
4.1.	<i>ввод из консервации ЦУ</i>	<i>скв/опер.</i>				5	5	0	0	-5
4.2.	<i>перевод на мех. добычу скв ВУ-2</i>	<i>скв/опер.</i>							1	1
5.	Испытание газовых скважин ЦУ по доразведке	скв/опер.				2 (59г, 61г)	2	2	0	-2
		тыс. тонн					0,577	0,577	0	-0,577
6.	Добыча жидкости	тыс. тонн	91,888	86,096	-5,792	94,626	97,305	2,679	97,455	0,150
6.1.	<i>среднесуточная добыча жидкости</i>	<i>тонн/сут</i>	<i>252</i>	<i>235</i>	<i>-17</i>	<i>259</i>	<i>295</i>	<i>36,1145</i>	<i>267</i>	<i>-28,114</i>
6.2.	<i>обводненность</i>	<i>%</i>	<i>3,20%</i>	<i>2,10%</i>	<i>-1,10%</i>	<i>2,80%</i>	<i>2,40%</i>	<i>-0,50%</i>	<i>2,90%</i>	<i>0,50%</i>
7.	Эксплуатационный фонд добывающих скважин	скв	6	6	0	12	12	0	13	1
7.1.	<i>действующий фонд добывающих скважин</i>	<i>скв</i>	<i>6</i>	<i>5</i>	<i>-1</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>0</i>	<i>13</i>	<i>1</i>
8.	Добыча газа	млн. м³	46	54,61	8,61	58,217	79,014	20,797	70,177	-8,837
8.1.	Газовый фактор	м ³ /тн	517	648	131	633	832	199	742	-90

Финансово-экономические показатели

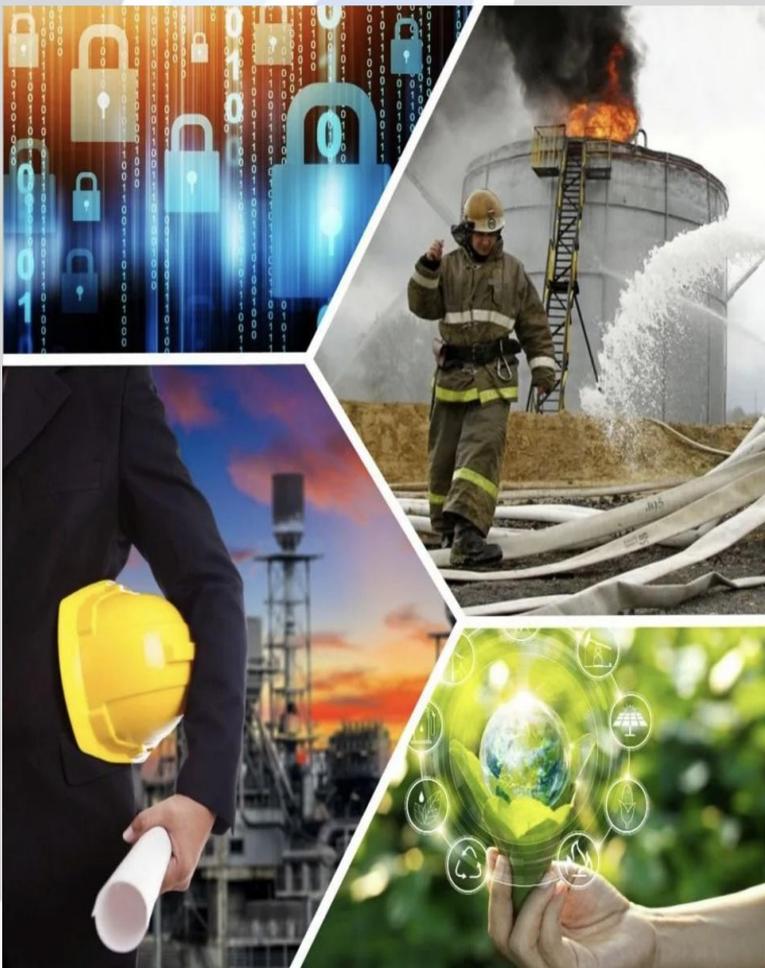
Млн тенге

№	Показатели	Факт 2024 год	12 мес 2025г		Отклонение		Бюджет на 2026 год, УТВ НС
			утв. План НС	Факт	сумма	%	
			3	4	5=4-3	6=4/3	
1	2	3	4	5=4-3	6=4/3	7	
	Добыча нефти, тыс. тонн	84,28	92,01	94,95	2,94	103%	94,60
	Доля экспорта, %	100%	79%	80%	1%	101%	75%
	Цена нефти Brent, долл/барр.	75	64,00	69,16	5,16	108%	60
	Цена на внутренний рынок, тг/тн	0	112 316	100 114	-12 201	89%	115 000
	Курс тенге к доллару США	470	540	522	-18	97%	540
1	Доходы, в том числе:	21 736	18 234	22 014	3 781	121%	17 407
	Доходы от реализации нефти:	20 109	18 114	18 839	725	104%	17 057
	<i>Экспорт</i>	20 109	15 971	17 037	1 066	107%	14 413
	<i>Внутренний рынок</i>	0	2 144	1 802	-342	84%	2 643
	Доходы от реализации газа	0	0,062	0,077	0,015	124%	0,070
	Прочие доходы	1 626	119	3 175	3 056	2663%	350
2	Операционные расходы, в том числе:	32 438	40 890	38 845	-2 045	95%	34 125
2.1.	Производственные расходы	8 130	11 516	10 576	-940	92%	14 785
	<i>Лифтинг затраты</i>	2 807	4 967	3 056	-1 910	62%	7 337
	<i>Налоги и платежи в бюджет</i>	104	131	271	140	207%	752
	<i>Амортизация и износ</i>	5 220	6 418	7 248	830	113%	6 697
	Итого себестоимость на тонну, тенге	96 467	125 160	111 383	-13 776	89%	156 293
2.2.	Общие и административные расходы	1 496	2 174	1 989	-185	91%	2 298
	<i>Административные расходы</i>	1 495	2 097	1 985	-112	95%	2 196
	<i>Налоги и платежи в бюджет</i>	0	72	4	-68	5%	89
	<i>Амортизация и износ</i>	1	5	1	-5	15%	13
2.3.	Расходы по транспортировке и реализации	1 541	1 894	1 910	16	101%	1 802
2.4.	Финансовые расходы	19 465	23 508	22 433	-1 075	95%	15 240
2.5.	Прочие расходы	1 805	1 798	1 936	139	108%	0
3	Расходы по корпоративному подоходному налогу АНН	742	1 127	-1 738	-2 865	-154%	573
		2 229	676	2 436	1 759	360%	344
4	Чистая прибыль за период	-13 673	-24 460	-17 528	6 932	72%	-17 635
5	Свободный денежный поток	7 366	-13 925	-4 556	9 369	33%	-55 729
6	Капитальные вложения	3 647	19 397	16 709	-2 688	86%	60 044
7	Выплата дивидендов					0%	

Безопасность, охрана труда и экология

За 2025 год мероприятия по охране труда и окружающей среды выполнены в полном объёме в соответствии с Рабочей программой Компании и утверждённым планом.

- Заключён договор с ТОО «Медикер Илек» на медицинское обслуживание персонала. Профессиональных заболеваний не выявлено.
 - Регулярно проводились санитарно-эпидемиологические мероприятия, риск массовых заболеваний не зарегистрировано.
 - Пожарная и противодиванная безопасность обеспечивалась профессиональными аварийно-спасательными службами по договору. Пожаров и выбросов не зарегистрировано.
 - Затраты на природоохранные мероприятия составили 13,3 млн тенге.
 - Превышений ПДК вредных веществ на территории санитарно-защитной зоны не зафиксировано.
- Случаев производственного травматизма и аварий за отчётный период не зарегистрировано.



Численность персонала и оплата труда

	2024 год		2025 год	
	ПП	АУП	ПП	АУП
Штат	10	55	10	55
Аутстаффинг	42	19	42	19

Оплата труда

С 1 января 2025 года осуществлено повышение заработной платы Работников на 6,5%. Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. В 2025 году за выполнение производственных показателей произведены квартальные и годовые премиальные выплаты.

Социальная политика

С целью поддержания социальной стабильности в трудовом коллективе Товарищества, в рамках реализации мер, направленных на профилактику возникновения недовольства и социальной напряженности среди работников, **на основании решения Наблюдательного совета №2025-01 от 03.03.2025г.** в действующий социальный пакет Товарищества были включены следующие дополнительные виды материальной помощи, социальных пособий и компенсаций:

- выплаты по возмещению расходов штатным работникам за посещение физкультурно-оздоровительных комплексов;
- выплаты по возмещению расходов за организацию отдыха детей работников;
- материальная помощь к юбилейным датам 50 лет и 60 лет;
- материальная помощь неработающим пенсионерами и т.д.

Анализ предоставления социальных выплат, компенсаций, гарантий

	Наименование выплат социального характера	Факт в 2024 г. (тыс.тенге)	Количество* (чел) получивших выплату	Факт в 2025 г. (тыс.тенге)	Количество* (чел) получивших выплату
1	Материальная помощь для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска	83 863	55	99 201	60
2	Материальная помощь в связи с рождением/ усыновлением/удочерением ребенка	1 167	1	1058	2
3	Материальная помощь в связи со смертью членов семьи работника	3 171	3	1068	1
4	Социальные выплаты по беременности и родам	1 214	1	-	-
5	Добровольное медицинское страхование на случай болезни и медицинское обслуживание работников и членов их семей	9 972	66	8 036	65
6	Организация отдыха детей работников в возрасте от 7 до 14 лет в детских оздоровительных лагерях в пределах Казахстана	-		2 437	10
7	Выплата в связи с достижением юбилейного возраста	-		491	2
8	Выплата в связи с достижением пенсионного возраста	-		1 304	2
9	Материальная помощь остро нуждающимся в сложных жизненных ситуациях (лечение, операции, ЧС и др.)	1 370	1	-	-
10	Выплата пособия по нетрудоспособности (больничные листы), предусмотренные законодательством РК	5 651	38	4507	28
11	Оплата расходов на приобретение новогодних подарков для детей	1 100	100	1 609	97
12	Выплата ко Дню лиц с инвалидностью работникам, имеющим супруга(у), детей-инвалидов			269	1
13	Выплата работникам, имеющих инвалидность ко Дню лиц с инвалидностью			269	1
14	Компенсация расходов за посещение спортивных залов			5 525	33
15	Социальная поддержка неработающих пенсионеров			874	10
16	Компенсационные выплаты, связанные с жильем: аренда жилья для работников	15 335	4	16 949	5
17	Расходы на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий			3 910	
18	Расходы по переезду	332	2	417	1
19	Компенсация при увольнении	1 634	1	823	1
	Итого:	104 645 (в тыс. тенге)		144 837 (в тыс. тенге)	



Реализация мероприятий в области социальной ответственности в ТОО «Урихтау Оперейтинг»

В июне 2024 года между ТОО «Урихтау Оперейтинг» и ГУ «Аппарат акима Батпакольского сельского округа Мугалжарского района» был заключён Меморандум о социальном партнёрстве.

В 2025 году за счёт средств бюджета Товарищества было профинансировано обучение студентов, относящихся к категории СУСН, на основании обращений Акимата Батпакольского сельского округа Мугалжарского района, а также учебных заведений НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» и НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени М. Оспанова».

В рамках исполнения договорных обязательств и условий Меморандума были выделены денежные средства в следующем размере:

Сведения по исполнению контрактных обязательств и условий Меморандума	2023 год (тыс. в тенге)	2024 год (тыс. в тенге)	2025 год (тыс. в тенге)
Финансирование обучения детей из социально-уязвимой группы за один курс образовательной программы в высшем учебном заведении	1 586	3 173	14 968
Трудоустройство		На открытые вакантные позиции Товарищества в приоритетном порядке были приняты 2 безработных жителя Батпакольского сельского округа	
Финансирование социально-экономического развития региона и развития его инфраструктуры в размере 1% (одного процента) от инвестиций по Контракту в период добычи углеводородов по итогам текущего года, путем перечисления в государственный бюджет	-	34 439	58 877

Информация по исполнению бюджета на подготовку кадров и повышение квалификации персонала

Наименование показателей	Вид обучения	Утвержденный бюджет на 2025 год	Факт исполнения бюджета на 12 месяцев 2025г.	Обучение	Командировочные
<i>АУП</i>	Корпоративное обучение	18 306 636,00	24 307 431,16	22 912 046,36	1 395 384,80
<i>ПП</i>		0,00	267 317,84	267 317,84	0,00
<i>АУП</i>	Обязательное обучение (БиОТ, ЧС, Пром.без, ПБ, ПДЭК, допуски и тд.)	602 000,00	1 699 578,46	1 699 578,46	0,00
<i>ПП</i>		3 498 500,00	118 037,00	118 037,00	0,00
<i>АУП</i>	Индивидуальное обучение по повышению квалификации (Soft/Hard, ,сертификация, КБТ, Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, производственные обучения)	9 485 712,00	18 970 013,00	11 491 128,00	7 478 885,00
<i>ПП</i>		0,00	3 921 455,76	1 526 952,58	2 394 503,18
<i>АУП</i>	МВА	21 954 000,00	0,00	0,00	0,00
<i>ПП</i>		0,00	0,00	0,00	0,00
ИТОГО:		53 846 848,00	49 283 833,22	38 015 060,24	11 268 772,98

Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности

В 2025 году организованы следующие культурно-массовые мероприятия:

- Организовано мероприятие, приуроченное к празднованию государственного праздника Наурыз мейрамы;
- 1-июня – в международный День защиты детей была организована корпоративная фотовыставка «Угадай, кто я?» с детскими фотографиями офисных сотрудников Товарищества;
- В Товариществе прошел день открытых дверей – профориентационная встреча для учащихся 11-го класса №3 средней школы, где школьники познакомились с деятельностью организации, получили информацию о возможных направлениях будущей профессии.



Корпоративный тимбилдинг Товарищества



В рамках празднования профессионального праздника *Дня работников нефтяной и газовой промышленности* в сентябре 2025 года для работников Товарищества было организовано корпоративное мероприятие. *В целях пропаганды здорового образа жизни и сплочения коллектива* корпоративное мероприятие проходило в спортивном формате, где работники могли развить навыки командной работы, и на фоне позитивной атмосферы проявить свои спортивные способности. На торжественной части мероприятия работники, внесшие вклад в развитие компании и достигшие высоких показателей в работе были награждены *Почетными грамотами*.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Руководство Товарищества выражает искреннюю благодарность всем работникам, принявшим участие в благотворительных акциях, направленных на поддержку детей-сирот и детей с инвалидностью, а также на реализацию инициатив по улучшению качества жизни и решению социальных проблем в нашем обществе.

Благотворительность обладает значительным объединяющим потенциалом, способствуя консолидации граждан нашей страны вокруг ценностей взаимопомощи, милосердия и социальной ответственности. Одним из ключевых направлений деятельности Компании является содействие развитию благотворительности и поддержка социально значимых проектов.

В декабре месяце - в преддверии Нового года в рамках благотворительной акции по обращениям Аппарата акима района Астана г.Актобе и ОО «Добровольное общество инвалидов «Актобе»» трудовым коллективом была оказана помощь в приобретении новогодних подарков детям специальной коррекционной школы №7 г. Актобе, а также детям из малообеспеченных семей.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь



Ко Дню защиты детей Товарищество оказало поддержку детскому саду «Балауса»

В преддверии Дня защиты детей Товарищество по обращению детского сада №3 «Балауса» Жагабулакского сельского округа оказало помощь, приобретя для воспитанников новые детские игрушки для игровых и развивающих занятий.

Инициатива направлена на создание благоприятных условий для развития и воспитания детей, а также поддержку социальных учреждений региона.

В целях поддержки развития спорта и пропаганды здорового образа жизни среди молодежи Товарищество приобрело спортивную форму для молодых жителей села Батпакколь. Форма была передана команде для участия в предстоящих спортивных соревнованиях, что стало значимой поддержкой для юных спортсменов и стимулом к достижению новых успехов.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Товарищество профинансировало работы по ограждению исторического захоронения в Батпаккольском сельском округе

В целях социальной поддержки и сохранения культурного наследия Товарищество осуществило работы по благоустройству территории исторического захоронения Кулакши, расположенного в Батпаккольском сельском округе, вблизи месторождения Урихтау.

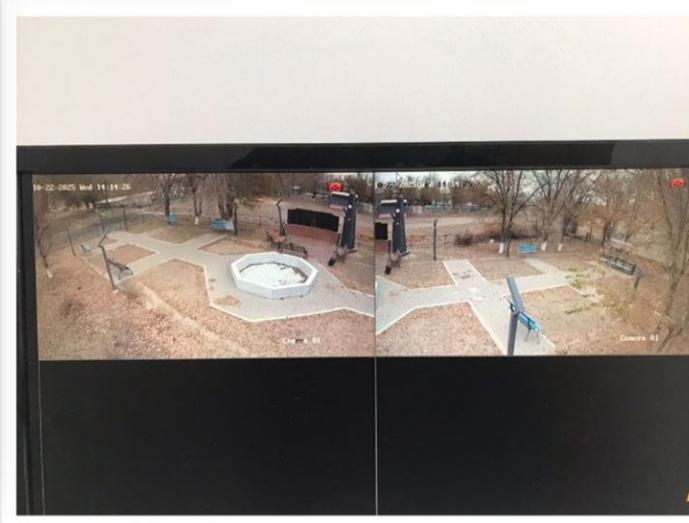
Захоронение находится на юго-западе от села Сага, на правом берегу реки Жем, недалеко от бывшего населённого пункта Кулакши. По словам местных старейшин, здесь покоится известный в своё время би (судья) Карауыл Ахмет. На протяжении многих лет могила оставалась без ограждения.

Товарищество полностью профинансировало и выполнило работы по установке ограждения общей протяжённостью около 250 метров. Работы начались в августе и были завершены в октябре текущего года.

Реализация данного проекта является частью социальной ответственности Товарищества и направлена на сохранение историко-культурных ценностей региона.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь



Село Жагабулак, расположенное рядом с производственным объектом Урихтау, стало ещё безопаснее.

В целях обеспечения порядка, сохранения чистоты и безопасности жителей и детей в центральном парке установлены камеры видеонаблюдения. В рамках социальной помощи местному населению, работа была выполнена при спонсорской поддержке Товарищества. Установка камер будет способствовать укреплению общественного порядка и благоустройству села. Жители округа выразили искреннюю благодарность компании за вклад в развитие и безопасность их родного села.

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь



В целях обеспечения уюта и комфортных условия для прибывания в ясли-саде "Балауса" Батпаккольского сельского округа компанией была оказана помощь в виде финансирования закупа двухъярусных кроватей на 50 детей.

В целях исполнения поручения Главы государства в рамках программы "Зеленый пояс" на подъездной дороге села Сага Батпаккольского сельского округа были высажены зеленые насаждения в количестве 1000 штук на участке площадью 3,5 гектара.

Также в планах на 2025 год дополнительно осуществить высадку еще 1 000 деревьев.

Кроме этого оказывается регулярная помощь Акимату Актюбинской области по предоставлению транспортных средств.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

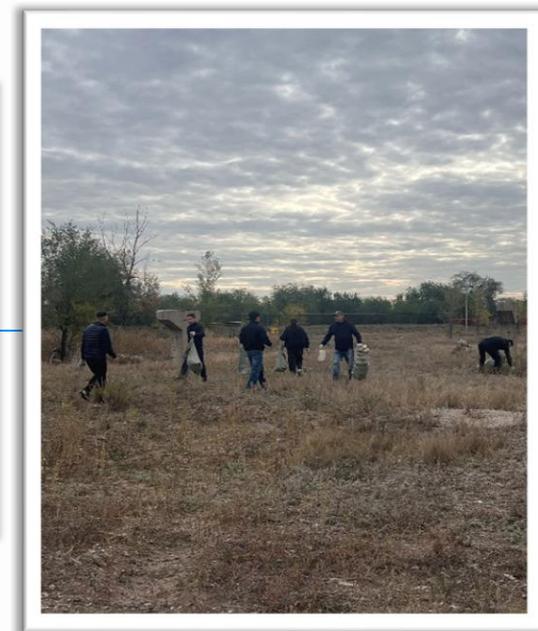
В рамках акции «Туған жерге тағзым» в преддверии праздника Дня защиты детей – 1 июня Батпаккольскому сельскому округу Мугалжарского района Актюбинской области была оказана помощь в виде финансирования закупа спортивного инвентаря – передвижной волейбольной стойки в спорткомплекс, расположенный в с/о Жагабулак.



В целях обеспечения лучших условий для обучения и развития детей в Жанажольскую общеобразовательную среднюю школу Мугалжарского района Актюбинской области был приобретен LED-экран 3*4 в актовом зале.



Акция чистоты



В рамках акции, организованной Департаментом экологии Актюбинской области, трудовой коллектив Товарищества с целью улучшения экологической обстановки и повышения экологической культуры в обществе активно принимает участие в субботниках, направленных на уборку и благоустройство городских парков и зеленых зон, демонстрируя свою приверженность охране окружающей среды и заботе о чистоте города.

Акция «Ұстазға алғыс!» ко Дню учителя

В рамках акции «*Ұстазға алғыс!*», организованной ко Дню учителя Совет молодых специалистов ТОО «Урихтау Оперейтинг» поздравил ветеранов педагогического труда, вышедших на пенсию из Актюбинского регионального университета им. К. Жубанова. Учителям, внесшим большой вклад в подготовку и развитие молодых специалистов, в том числе нефтегазовой отрасли, были выражены слова благодарности и пожелания здоровья, долгих лет жизни и благополучия.



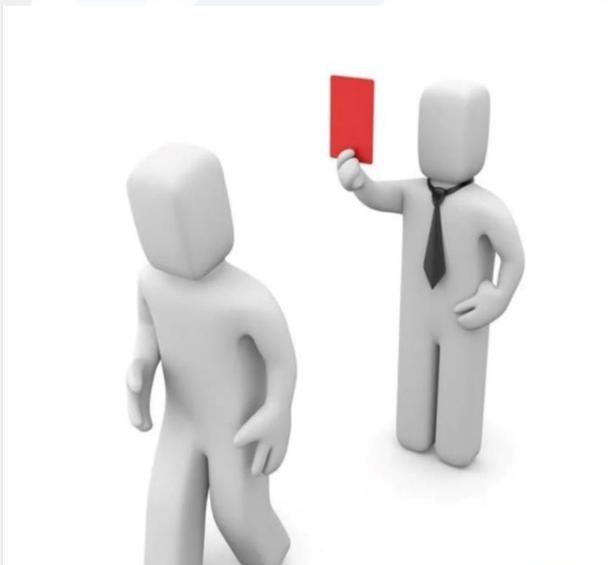
Поощрение работников Товарищества



В 2025 году в честь празднования ко Дню работников нефтегазового комплекса лучшие работники Компании, добившиеся особых достижений в профессиональной деятельности и выполнении ключевых показателей, были награждены следующими наградами: (штат - 12 работников, аутстаффинг – 13 работников):

- Медаль МЭРК "Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін" – Базарбаева М.Б., секретарь НС;
- Памятный знак АО НК «КазМунайГаз» - Нурмагамбетов С.С., Директор департамента добычи нефти и газа;
- Почетная грамота АО НК «КазМунайГаз» - Абубакиров Н.Р., начальник отдела по бурению и внутрискважинным работам;
- Почетная грамота АО НК «КазМунайГаз» - Уразбаев Р.Б., оператор по газовому оборудованию (аутстаффинг);
- Медаль «Ерен еңбегі үшін Медалі» KAZENERGY – Имандосов А.А., оператор по добыче нефти и газа (аутстаффинг) ;
- Почетная грамота МЭ Республики Казахстан – Сағидуллаев Н.Х., ведущий технолог ПТО;
- Алғыс хат АО НК «КазМунайГаз» - Савицкая А.И., специалист по закупкам ОЗиМТС;
- Благодарственное письмо Акимата - Мырзатай Ж.Н, Ведущий инженер ОКС;
- Благодарственное письмо Акимата - Актаев Р.К., начальник отдела механики и энергетики;
- Құрмет грамотасы «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» от Генерального директора Товарищества - 5 работников (штат); 11 работников (аутстаффинг)

Ответственность каждого — успех Компании



Укрепление трудовой дисциплины обеспечивает эффективное использование рабочего времени, высокое качество работ и рост производительности труда, а также соблюдение корпоративной культуры и профессиональной этики.

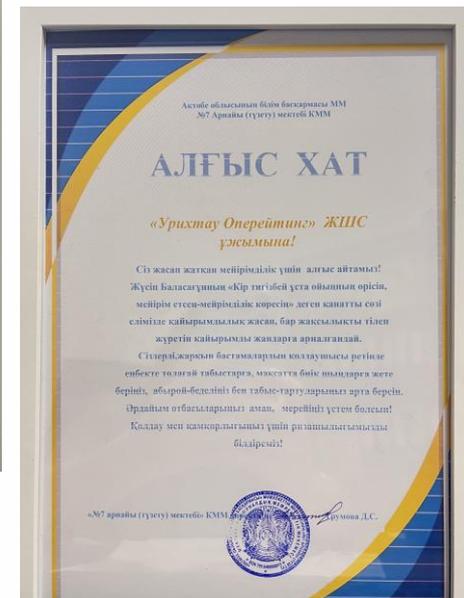
Меры воздействия включают убеждение, поощрение за добросовестный труд, а также применение дисциплинарных взысканий за дисциплинарные проступки.

Применение дисциплинарных взысканий	
Период	К-во работников
с 01.01.2024г. по 31.12.2024г.	10
с 01.01.2025г. по 31.12.2025г.	16

Каждый работник Компании своим ежедневным трудом вносит вклад в общий результат. Важно действовать в интересах Компании и коллег, поддерживать корпоративную культуру и атмосферу сплочённости, формировать высокий деловой имидж и безупречную репутацию, а также разделять стратегию и приоритеты Компании.

Обратная связь за оказание благотворительности

Отзывы, которые мы получили от всех, кто получил помощь, весьма важны для нас. Они подтверждают ценность и значимость наших усилий в обеспечении поддержки тем, кто в ней нуждается. Эти слова благодарности и признательности мотивируют нас и вдохновляют на дальнейшие действия в оказании благотворительной деятельности.



Благодарность за оказанную благотворительную помощь



В рамках исполнения контрактных обязательств компания ежегодно оказывает поддержку студентам *из категории СУСН*, финансируя их обучение и создавая условия для развития молодых специалистов.

В знак благодарности за вклад в развитие образования, а также за проявленную инициативу, направленную на подготовку квалифицированных кадров для будущего страны, *Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова* вручил компании *Благодарственное письмо*.

Торжественное вручение состоялось в рамках праздничного мероприятия, приуроченного ко Дню Республики Казахстан.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!