

**Отчетная встреча
Генерального директора с трудовым коллективом
ТОО «Урихтау Оперейтинг»
по итогам I - полугодия 2026 года**

Ключевые достижения Товарищества



- ✓ Завершение построения АФ КМГИ ГГДМ м/р Восточный Урихтау. Модель также прошла экспертизу ГО КМГИ.
- ✓ Завершение испытания газовых скважин 59г и 61г м/р Центральный Урихтау.
- ✓ Завершение освоения скважин 50н и 54н м/р Центральный Урихтау, скважины ВУ-8 м/р Восточный Урихтау
- ✓ Достижение проектной глубины по результатам бурения скважин ВУ-7 (4230м) и ВУ-8 (4230м) м/р Восточный Урихтау.
- ✓ 27 апреля 2026г. заключен Договор о закупке работ по процессингу сырого газа между ТОО «Урихтау Оперейтинг» и АО «СНПС-Актобемунайгаз».

Ключевые достижения Товарищества



- Товарищество приступило к полномасштабному освоению месторождений **Центральный** и **Восточный Урихтау**.
- Завершен подготовительный этап: мобилизована техника и персонал, построены вахтовые городки, заключены контракты на поставку оборудования.
- Ведется строительство производственной инфраструктуры и новых газодобывающих объектов в соответствии с графиком:
 - на месторождении Центральный Урихтау ведется строительство системы сбора и транспортировки газа, а также обустройство новых газодобывающих скважин.
 - на Восточном Урихтау осуществляются работы по строительству цеха предварительной подготовки нефти и газа, объектов электроснабжения, операторной, площадки сепараторов, пожарного водопровода и других объектов производственной инфраструктуры.
- До конца текущего года ожидается выход на производительность до 200 млн м³ сырого газа в год с постепенным увеличением данного показателя до 1 млрд м³ в год. Переработка сырого газа с месторождения будет осуществляться на мощностях Жаназольского нефтегазоперерабатывающего комплекса. В результате будет производиться до 910 млн кубометров товарного газа, порядка 75 тыс. тонн сжиженного углеводородного газа, около 270 тыс. тонн стабильного газового конденсата и до 32 тыс. тонн гранулированной серы.

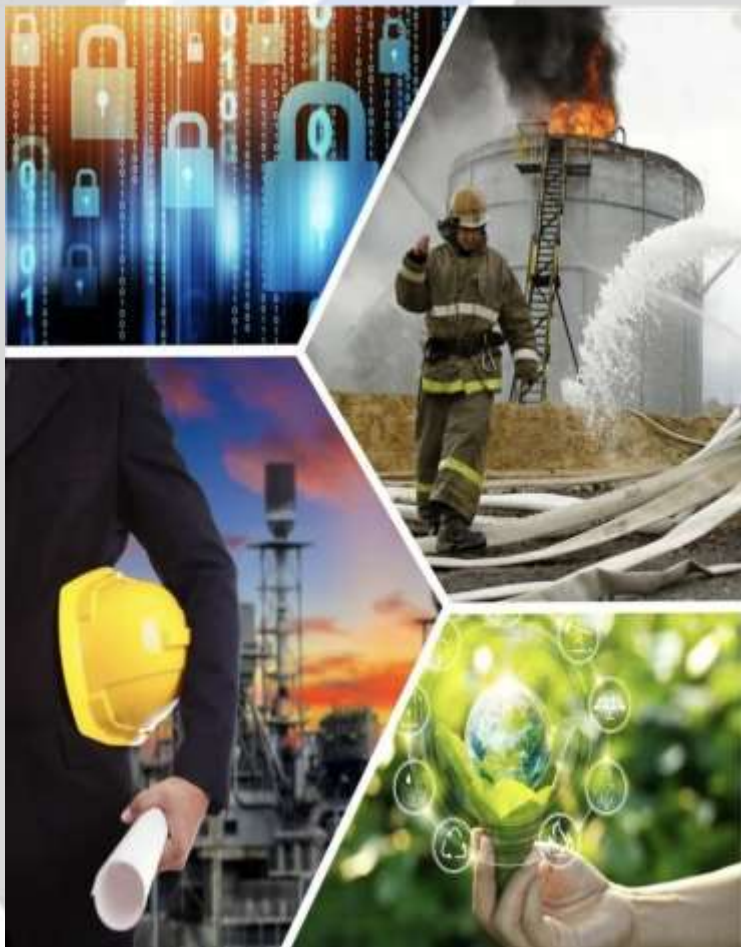
Финансово-экономические показатели

Млн тенге

№	Показатели
	Добыча нефти, тыс.тонн
	Доля экспорта, %
1	Доходы от реализации, млрд. тенге
2	Расходы, млрд. тенге, в том числе:
2.1	Себестоимость, млрд. тенге
2.2	Расходы по реализации, млрд. тенге
2.3	Общие и административные расходы, млрд. тенге
3	Операционная прибыль
4	Финансовые доходы
5	Финансовые расходы
6	Прочие доходы и расходы, млрд. тенге, нетто
7	Расходы по КПП и АНН, млрд. тенге
8	Чистая прибыль за год, млрд. тенге

1 полугодие 2026 г.			
План	Факт	откл (+,-)	откл (%)
44,49	50,07	5,58	13%
80%	82%	2%	3%
8 214	13 644	5 430	66%
19 368	23 370	4 002	21%
17 006	21 179	4 173	25%
1 237	1 278	41	3%
1 125	913	-213	-19%
-11 154	-9 726	1 428	-13%
175	196	21	12%
14 448	11 642	-2 807	-19%
0	2 223	2 223	0%
0	-3 217	-3 217	0%
-25 427	-15 732	9 695	-38%

Безопасность, охрана труда и экология



Работа в области охраны труда и окружающей среды за первое полугодие 2026 года проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по охране труда и окружающей среды. Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме

- Для оказания медицинских услуг в 2026 году заключен договор с ТОО «Медикер Илек» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании. *Профессиональных заболеваний выявлено не было.*
- Регулярно проводятся профилактические санитарно - эпидемиологические работы на объектах Компании, *тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала.*
- Пожарная и противofонтанная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами.

За отчетный период пожаров и выбросов не зарегистрировано. Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

За отчетный период, случаев производственного травматизма, пожаров и аварий не зарегистрировано.

Улучшение социально-бытовых условий работников



В Товариществе в I полугодии 2026 года реализован комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий труда, быта и отдыха работников.

В рамках реализации Дорожной карты выполнены следующие работы:

- построено и введено в эксплуатацию **футбольное поле** и воркаут площадка на территории вахтового городка. Стоимость работ по договору — 23,9 млн тенге;
- выполнен **капитальный ремонт оконных блоков** в зданиях вахтового городка — общежитиях №1 и №2, столовой, БПК, АБК и операторной ДНС. Стоимость работ по договору — 24,18 млн тенге.

Реализация мероприятий позволила повысить уровень комфорта работников, улучшить социально-бытовые условия и создать дополнительные возможности для занятий спортом и активного отдыха.

Реализация мероприятий в области социальной ответственности в ТОО «Урихтау Оперейтинг»

В 2026 году Товариществом заключены договоры и приняты обязательства по финансированию обучения:

- 21 студента НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» — на общую сумму 15 392 тыс. тенге;
- 12 студентов НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени М. Оспанова» — на общую сумму 14 496 тыс. тенге.

Кроме того, Товарищество продолжает принимать и рассматривать заявки на финансирование обучения детей из категории СУСН Батпакольского сельского округа в пределах установленного лимита финансирования.

В рамках исполнения контрактных обязательств были выделены денежные средства в следующем размере:

№	Сведения по исполнению контрактных обязательств	2023 год (тыс. в тенге)	2024 год (тыс. в тенге)	2025 год (тыс. в тенге)	за I полугодие 2026 года (тыс. в тенге)
1	Финансирование обучения детей из категории СУСН	1 586	3 173	14 968	6 240
2	Финансирование социально-экономического развития региона и развития его инфраструктуры в размере 1% (одного процента) от инвестиций по Контракту в период добычи углеводородов по итогам текущего года, путем перечисления в государственный бюджет		34 439	58 877	

Сотрудничество с ВУЗами и подготовка кадров

В рамках проведения итоговой аттестации выпускников 2026 года в Некоммерческом акционерном обществе «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» по образовательной программе 6В07202 «Нефтегазовое дело» директор Департамента добычи нефти и газа Нурмагамбетов Сайран Сансызбаевич принял участие в работе аттестационной комиссии в качестве председателя. В ходе аттестации была проведена оценка уровня теоретической подготовки и практических компетенций выпускников с учетом современных требований нефтегазовой отрасли.



Информационно-разъяснительная работа



Во исполнение Плана мероприятий по разъяснению Конституции Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 апреля 2026 года № 237, а также поручения АО НК «КазМунайГаз», в мае т.г. в конференц-зале Товарищества проведена встреча работников с депутатом областного маслихата Койлыбаевым М.А.. В ходе мероприятия были разъяснены основные положения и ценности Конституции Республики Казахстан, принятой на республиканском референдуме 15 марта 2026 года, а также рассмотрены вопросы ее роли в укреплении принципов законности, гражданской ответственности и общественного согласия.



Информационно-разъяснительная работа



В мае текущего года в конференц-зале офиса проведена встреча по формированию антикоррупционной культуры административно-управленческого персонала на основе ценностей **«Справедливость и ответственность»**. В ходе мероприятия для работников Товарищества начальником отдела корпоративной безопасности и комплаенс Жарылгасынұлы Ғ. была представлена информация о принципах антикоррупционного поведения, мерах по предупреждению коррупционных рисков, а также о важности соблюдения корпоративных этических норм и требований законодательства в области противодействия коррупции.

В июле текущего года в вахтовом городке Товарищества была организована встреча работников с теологом, направленная на повышение уровня религиозной грамотности персонала. В ходе мероприятия были рассмотрены вопросы разъяснения принципов светскости, духовно-нравственных ценностей и роли религии в нравственном воспитании, а также меры по профилактике религиозного радикализма и экстремизма.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

В марте текущего года – в месяц Рамазан работники Товарищества на добровольной основе приняли участие в благотворительной акции по обращению фонда «Добровольное общество инвалидов «Актобе» и оказали финансовую помощь для приобретения вертикализатора-стойки многодетной матери, воспитывающей пятерых детей, один из которых — ребёнок-инвалид Арман (2021 г.р.) с диагнозом: ДЦП, двойная гемиплегия, глубокая задержка психомоторного развития.



В июне текущего года, в рамках Всемирного дня донора крови, отмечаемого ежегодно 14 июня, сотрудники Товарищества приняли участие в донорской акции. Мероприятие было направлено на поддержку добровольного безвозмездного донорства крови и привлечение внимания к его важной роли в спасении жизни и сохранении здоровья людей.



Акция чистоты



В рамках экологической акции «Таза Қазақстан», организованной Департаментом экологии Актюбинской области, трудовой коллектив Товарищества с целью улучшения экологической обстановки и повышения экологической культуры в обществе активно принимает участие в субботниках, направленных на уборку и благоустройство городских парков и зеленых зон, демонстрируя свою приверженность охране окружающей среды и заботе о чистоте города. Кроме того, были высажены новые саженцы деревьев, проведены работы по рыхлению почвы и уходу за приствольными кругами.

Спартакиада – 2026

21–22 мая в г. Актобе состоялся отборочный этап Спартакиады среди нефтегазодобывающих компаний группы АО НК «КазМунайГаз» по Актюбинской области. В спортивном мероприятии приняли участие команды ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Урихтау Оперейтинг» и ТОО «Урал Ойл Энд Газ».

Работники Товарищества, занявшие I места в соревнованиях по тоғызқұмалақ, настольному теннису и плаванию, получили право участия в финальном этапе Спартакиады АО НК «КазМунайГаз» в г.Астана.



Корпоративные мероприятия Товарищества



В марте т.г. были организовано мероприятие, приуроченное к празднованию государственного праздника Наурыз мейрамы. В рамках празднования для работников Товарищества были организованы праздничный концерт с выступлением этно-фольклорного ансамбля, а также творческий конкурс «Қазақ дәстүрі» среди структурных подразделений.

В ходе конкурса отделы соревновались между собой, демонстрируя творческий потенциал сотрудников и знакомя участников с казахской культурой через музыку, танцы и сценические мини-представления, отражающие национальные традиции, такие как: Тұсау кесу (разрезание пут), Сырға салу и Құда түсу (обряд сватовства), Бесік той (праздник рождения ребёнка) и др.

По результатам конкурса:

Гран-при заняли отдел бухгалтерского учета и отдел маркетинга и сбыта;

1 место — отдел бюджетирования и планирования;

2 место — производственно-технический отдел и отдел по управлению газовым хозяйством;

3 место — отдел кадровой и социальной работы.

Совет молодых специалистов

В июне текущего года в офисе компании состоялась встреча молодых специалистов дочерних и зависимых организаций АО НК «КазМунайГаз». В мероприятии приняли участие молодые специалисты ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «КазахТуркМунай» и ТОО «Казахойл Актобе».

По итогам встречи участники наметили общие планы на предстоящий период, договорились о дальнейшем обмене опытом, реализации совместных инициатив и проведении аналогичных мероприятий, направленных на развитие молодежного сообщества группы компаний АО НК «КазМунайГаз».



Поощрение работников Товарищества



В первом полугодии 2026 года лучшие работники Компании, добившиеся особых достижений в профессиональной деятельности и выполнении ключевых показателей, были награждены следующими наградами:

- Наградной знак «Үздік геолог» АО НК «КазМунайГаз» - Рахымберді Р, главный геолог (ко Дню геологов);
- Почетная грамота АО НК «КазМунайГаз» - Макешев Н.Т., начальник отдела геологии и разработки (ко Дню геологов);
- Благодарственное письмо АО НК «КазМунайГаз» - Амирова А.Г., ведущий инженер-геолог отдела геологии и разработки (ко Дню геологов);
- Благодарственное письмо АО НК «КазМунайГаз» - Кушкенова Ш.М., ведущий инженер-сметчик отдела капитального строительства (к Международному женскому дню – 8 марта).



Ответственность каждого — успех Компании



Укрепление трудовой дисциплины обеспечивает эффективное использование рабочего времени, высокое качество работ и рост производительности труда, а также соблюдение корпоративной культуры и профессиональной этики.

Меры воздействия включают убеждение, поощрение за добросовестный труд, а также применение дисциплинарных взысканий за дисциплинарные проступки.

Применение дисциплинарных взысканий:
с 01.01.2026 по 30.06.2026 гг. — **4 человек.**

Каждый работник Компании своим ежедневным трудом вносит вклад в общий результат. Важно действовать в интересах Компании и коллег, поддерживать корпоративную культуру и атмосферу сплочённости, формировать высокий деловой имидж и безупречную репутацию, а также разделять стратегию и приоритеты Компании.

Обратная связь за оказание благотворительности

По итогам участия ТОО «Урихтау Оперейтинг» в благотворительных и социальных инициативах, организованных Акиматом Актюбинской области и города Актобе, в адрес Товарищества поступили благодарственные письма.

Благодарственные письма являются подтверждением высокой оценки вклада Товарищества в реализацию социальных и благотворительных инициатив, направленных на поддержку населения и развитие региона.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!